

# 社会関連データ

## 社会関連データのカバー率

	単位	2022年度	2023年度	2024年度
連結 <sup>※1</sup>	%	100	100	100
国内勤務者	%	81.7	81.5	83.4
古河機械金属(株)籍社員 <sup>※2</sup>	%	66.1	66.3	65.6

※1 連結従業員数に占める算定対象会社の人数の割合

※2 古河機械金属(株)籍社員は、親会社である古河機械金属(株)が採用し、各事業会社に出向している社員を含む。各事業会社で採用している社員(契約・パート含む)は含まない。

## 従業員の多様性

データ項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
従業員数	計	連結	2,752	2,804	2,831	2,855	2,908	
	男性		2,339	2,367	2,369	2,397	2,451	
	女性		413	437	462	458	457	
	古河機械金属(株)籍社員	名	1,793	1,833	1,872	1,893	1,907	
平均年齢	計	国内勤務正社員	42.5	44.4	43.4	42.8	44.3	
	男性		42.9	44.9	43.8	43.2	44.6	
	女性		39.1	40.9	40.7	40.3	42.2	
勤続年数	計	国内勤務正社員	16.9	16.7	16.7	16.4	17.1	
	男性		17.5	17.3	17.3	17.0	17.6	
	女性		12.5	12.2	13.0	12.8	13.6	
管理職数	計	連結	665	672	690	677	694	
	男性		651	654	669	652	665	
	女性		14	18	21	25	29	
女性管理職比率	—	%	連結	2.1	2.7	3.3	3.7	4.2
管理社員層、企画職群の新規採用者に占める経験者採用の割合	—	%	古河機械金属(株)籍社員			43.8	60.0	72.7
外国籍社員	—	名	連結	567	547	540	535	508
障がい者雇用率	—	%	連結 <sup>※3</sup>	2.2	1.9	2.5	2.2	1.9
高年齢者(60歳以上)	計	国内勤務者	223	267	300	326	319	
	男性		214	250	280	306	294	
	女性		9	17	20	20	25	
新卒採用数(国内採用者)	計	古河機械金属(株)籍社員	58	70	48	42	31	
	男性		46	54	41	37	26	
	女性		12	16	7	5	2	
	外国籍		4	4	0	0	3	
新卒採用者に占める女性の割合	—	%	古河機械金属(株)籍企画職群	—	—	18.5	13.0	6.7
離職者数(定年退職を除く。)	計	古河機械金属(株)籍社員	33	48	33	39	50	
	男性		26	44	30	29	43	
	女性		7	4	3	10	7	
離職率	—	%	古河機械金属(株)籍社員	1.8	2.6	1.8	2.1	2.6
労働者の男女の賃金の差異	—	%	古河機械金属(株)籍社員	—	—	69.4	71.0	73.6

※3 連結対象会社のうち障がい者雇用制度の対象会社

## 多様な人材の育成

### ● 階層別研修(人事総務部実施)

データ項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
一人当たりの平均研修時間	—	時間	古河機械金属(株)籍社員 (企画職群および管理社員層)	—	—	24.9	46.7	43.4

※2024年度 研修時間延べ(12,412時間) 参加人数延べ(286人)

### ● 総研修時間(事業所における研修を含む全ての研修)

データ項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
年間研修実施時間	—	時間	古河機械金属(株)籍社員	—	—	843.6	887.3	1129.7
年間研修受講者数	—	名	古河機械金属(株)籍社員	—	—	2,506	2,632	3,175

● 研修実績・参加人数

対象範囲	単位	研修名	2022年度	2023年度	2024年度
一般社員層	人	企画職群2025年度新卒内定者研修	—	—	25
		企画職群新入社員入社時研修	27	23	15
		企画職群新入社員フォローアップ研修	26	23	15
		企画職群5年目研修	27	25	26
		グレード4研修	18	18	23
管理社員層	人	グレード5研修	31	20	28
		グレード6研修	22	15	25
経営層候補	人	グレード8研修(管理者スキル研修) <sup>※4</sup>	25	—	25
		経営人材育成研修	25	—	21
		経営人材育成研修エグゼクティブ・マネジメント・プログラム	6	1	—
技術系社員	人	技術者研修初級	28	16	11
		技術者研修中級Ⅰ	—	13	25
		技術者研修中級Ⅱ	35	17	20
		専門職群若手社員研修	—	—	16
		専門職群中堅社員研修	—	—	17
		現場監理者研修	19	18	20
全社員	人	公募制eラーニング	—	—	27

※4 新カリキュラム移行期間中のため、現在は管理者スキル研修として実施中。

ワークライフバランス

データ項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
育児休業取得者数	計	古河機械金属(株)籍社員	44	50	32	36	31	
	男性		34	38	24	26	25	
	女性		10	12	8	10	6	
育児休業取得率	全体		91.7	83.3	78.0	87.8	83.8	
	男性		89.5	79.2	72.2	83.9	80.6	
	女性		100	100	100	100	100	
育児休業平均取得日数	男性		18.6	9.6	40.3	45.0	18.8	
	女性		430.5	386.5	498.1	637.3	413.0	
育児休業復職率	—		—	100	100	87.5	100	100
介護休業取得者数	—		—	0	0	0	2	2
所定労働時間	—	時間	1,891	1,891	1,891	1,891	1,891	
時間外労働時間	—	古河機械金属(株)籍非管理職社員	183	226	200	194	184	
年次有給休暇取得時間	—		85	92	103	108	112	
総実労働時間	—		1,952	1,986	1,943	1,935	1,922	
超過労働時間(月平均)	—		15.2	18.8	16.6	16.2	15.3	
年次有給休暇取得率	—		61.6	66.5	74.0	77.4	76.1	
健康診断受診率	—	古河機械金属(株)籍社員	—	—	99.96	99.92	100	
有所見率 40歳以上	—		—	—	61.2	61.5	54.1	
有所見率 40歳未満	—		—	—	45.4	39.6	68.0	

労働安全衛生

● 安全に関するパフォーマンス

データ項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
休業労働災害件数 <sup>※5</sup>	件	3	8	4	6 <sup>※12</sup>	5 <sup>※12</sup>	
死亡件数	件	0	0	0	1 <sup>※13</sup>	1 <sup>※13</sup>	
労働災害度数率 <sup>※6</sup>	—	0.65	1.65	0.82	1.25	1.03	
	(比較参考: 全産業) <sup>※8</sup>	—	1.83	2.11	1.98	2.12	2.08
	(比較参考: 製造業) <sup>※9</sup>	—	1.23	1.30	1.23	1.34	1.42
労働災害強度率 <sup>※7</sup>	—	0.01	0.05	0.01	1.58	1.55	
	(比較参考: 全産業) <sup>※10</sup>	—	0.09	0.08	0.07	0.07	0.09
	(比較参考: 製造業) <sup>※11</sup>	—	0.09	0.05	0.06	0.04	0.09

※5 休業1日以上の労働災害を対象

※6 「度数率」: 100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数の割合

※7 「強度率」: 1,000延実労働時間当たりの労働損失日数の割合

※8,9,10,11 全産業および製造業(事業所規模300~499人): 厚生労働省「労働災害動向調査」による。

参考: <https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/saigai/23/dl/2023toukeihyo.pdf>

※12 死亡災害1件を含む。

※13 うち契約社員0名