

## 女性活躍推進に関する行動計画

古河機械金属株式会社では、様々な個性を持つ社員がお互いを尊重しながら個々の力を十分に発揮できる環境を整備し、常に挑戦し続ける気概をもって社会に必要とされる企業であり続けることを目指しており、多様な人材活用・育成を積極的に推し進めることを重要な方針のひとつと位置づけています。

特に女性の活躍推進を強化するため、女性社員の積極的な採用、ワークライフバランスに配慮した各種支援施策の実施、ジョブリターン制度の導入等をポジティブ・アクションとして推し進め、女性社員が一層活躍しやすい職場環境づくりに取り組みます。

**1. 計画期間** 平成 28 年 4 月 1 日 から 平成 33 年 3 月 31 日 までの 5 年間

### 2. 内容

【目標 1】学卒新卒採用に占める女性割合を 20%以上とする。

<対策>

- ・採用ホームページの刷新に伴い、女性の活躍している姿を積極的に紹介する。

【目標 2】女性の管理職以上社員を 10 名以上とする。

<対策>

- ・在籍社員からの登用が主となるため女性管理職候補生を集めたセミナーや座談会等の開催を検討し、女性のモチベーション向上に繋げていきたい。
- ・中途採用を積極的に推進する。

【目標 3】ジョブリターン制度（退職者の再雇用制度）を創設し、積極的な展開を実施する。

<対策>

- ・現役世代への周知徹底・退職者への広報活動を通じて、即戦力となり得る退職者の再雇用を展開し、管理職候補者を発掘する。

【目標 4】年次有給休暇取得促進を図り、下記の数値目標を達成する。

2014 年度平均 8.34 日/年 → 目標 12 日/年

<対策>

- ・働きやすい環境づくりに向けて年次有給休暇取得促進日を設定し、目標達成を図る。

【目標 5】男性社員の育児休業取得促進を図り、下記の数値目標を達成する。

2014 年度実績 0 人/年 → 目標 10 人/年

<対策>

- ・育児休業の一部有給化で男性の育児参画を後押し、制度の広報活動で取得促進に繋げる。

以上